

KONU : 27256 Sayılı Teşvikinde İstihdam Taahhüdünü Bozan İşten Çıkış Nedenleri

Bilindiği üzere 17/11/2020 tarih ve 31307 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7256 sayılı Kanun ile çalışma hayatına, 2020 yılı Aralık ayı itibari ile, 17256 ve 27256 Teşvik Kanun türü olmak üzere iki ayrı istihdam teşviki daha girmiş olup; söz konusu teşviklerden yararlanırken dikkat edilmesi gereken hususlara tarihli ve sayılı sirkülerimizde detaylı bir biçimde yer verilmiştir.

Söz konusu teşvikin en önemli özelliği, bu teşviklerden yararlanan sigortalıların en azından yarısından her birinin teşvikten yararlanan ortalama gün kadar istihdam edilmeleri zorunluluğudur.

İstihdam taahhüdüne uyulmaması durumunda ise yararlanan teşvik tutarlarının TAMAMI yersiz teşvik olarak tahsil edilecektir.

Bu nedenle, 27256 sayılı istihdam teşviklerinden yararlanan sigortalıların, işyerlerinin İnsan Kaynakları veya Personel Servisi çalışanlarıncı, takip edilmesi büyük önem arz etmektedir.

Söz konusu teşvik 30/06/2021 tarihinde sona ermiş olup, en son 2021/Haziran ayında bu teşvikten yararlanılacaktır. 2021/Temmuz dönemi itibari ile de bu teşvikte taahhüt süresi başlayacaktır.

06/07/2021 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanan Genel Yazıda özetle (söz konusu Genel Yazıya linkinden <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/22620739> erişebilirsiniz); istihdam taahhüdü bulunan sigortalıların işten çıkış nedenlerine göre taahhüdün bozulup bozulmadığı hususu açıklanmıştır.

Söz konusu Genel Yazı uyarınca İSTİHDAM TAAHHÜDÜNÜ BOZMAYAN İŞTEN ÇIKIŞ NEDENLERİ şu şekildedir.

TAAHHÜT İHLALİNE NEDEN OLACAK İŞTEN ÇIKIŞ NEDENLERİ
1- Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi
4- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi
5- Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi
15- Toplu işçi çıkarma
17- İşyerinin kapanması
19- Mevsim bitimi
20- Kampanya bitimi
22- Diğer nedenler
25- İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih
34- İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih

BU NEDENLER DIŞINDAKİ İŞTEN ÇIKIŞ NEDENLERİ TAAHHÜT İHLALİ SAYILMAYACAKTIR.

Bilgilerinize sunulur.

İsmail OTLUBEL
SGK E. Başmüfettişi